В муниципальном образовании ведется активная работа по легализации «теневой» заработной платы, направленной на улучшение социальной защищенности работников. Проводятся обследования юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по выявлению фактов несоответствия выплачиваемой заработной платы сумме установленной трудовым договором, а также осуществления деятельности с привлечением наемных работников без заключения трудового договора.

Регулярно проводятся беседы с руководителями организаций по увеличению заработной платы и доведения ее до среднеотраслевого уровня, а также по обеспечению полноты и своевременности уплаты НДФЛ и других налоговых платежей в местный бюджет.