|  |
| --- |
| **Утверждаю** **Глава администрации** **Курманаевского сельсовета****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Е.Дерюгин****«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013г.** |

ПАМЯТКА

муниципальным служащим Администрации Курманаевского сельсовета Курманаевского района Оренбургской области о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнении обязанностей, возлагаемых на муниципальных служащих

Специфика муниципальной службы в Российской Федерации (далее - муниципальная служба) как профессиональной служебной деятельности граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления предопределяет особый правовой статус муниципальных служащих (далее - муниципальные служащие).

Регламентируя правовое положение муниципальных служащих, порядок поступления и прохождения муниципальной службы, государство вправе устанавливать в этой сфере и особые правила (требования), что обусловлено целью обеспечения поддержания высокого уровня отправления муниципальной службы, задачами и принципами ее организации и функционирования, особенностями профессиональной деятельности лиц, исполняющих обязанности по должности муниципальной службы.

В соответствии со статьями 9,12,13,14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 9, 10, 11 Закона Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV- ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» муниципальный служащий обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены федеральными и областными законами.

|  |
| --- |
| **Ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности,****возлагаемые на государственных гражданских служащих** |
| Содержание запрета/ограничения | Нормативные правовые основания | Необход имые действия | Ответственность за несоблюдение |
| ***Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*** |
|  Муниципальный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждена указом Губернатора Оренбургской области от 2 сентября 2009 года № 194-ук «Об утверждении должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (в редакции указа Губернатора Оренбургской области от 17.02.2012 № 89- ук), приказом министерства образования Оренбургской области от 22 марта 2012 года № 01/20-444 «Об утверждении должностей государственной гражданской службы». | ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ | Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей). | Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности. |
| 3 |
| В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |  | Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности. |
| Конфликт интересов |
| В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме. | п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 3 ст. 19 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-Ф3 | Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности. | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. | ч.4сг. 19 Федерального закона № 79-ФЗ |  |  |
| 4 |
| Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям |
| Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушенийПриказом министерства образования Оренбургской области от 02.07.2010№ 01/20-786утвержден порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений. | ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЭ | Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с гражданской службы либо привлечение к иным видам ответственности. |
| Получение подарков, услуг, наград и иных благ |
| Не допускается дарение гражданским служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. | ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации | Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения. | п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |
| 5 |  |
| Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.Постановлением Правительства Оренбургской области от 18.07.2011 № 609-путвержден порядок передачи подарков, полученных лицами, замещающими государственные^ должности в органах исполнительной власти Оренбургской области, и государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Оренбургской области, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. | п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  |  |
| Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями. | п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |
| 6 |  |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания. | п. 11ч. 1 ст. 17 федерального закона № 79-ФЗ | Чолучить письменное заз решение тредставителя нанимателя.пбптм | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом. | выполнение иной рп. 1 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность. | п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается бьггь поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом. | п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством. | п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения сгражданской службы.  |
| 7 |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством. | п. 17 ч. 1 ст. 17 3 Федерального закона № 79-ФЗ | Получить письменное разрешение представителя нанимателя. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.Приказом министерства образования Оренбургской области от 07.02.2011 № 01/20-76утвержден порядок уведомления представителя нанимателя о выполнении иной отачиваемой работы государственными гражданскими служащими аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области. | ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ | Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы. | Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания. |
| Владение акциями и иными ценными бумагами |
| В случае если, гражданский служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление. | ч. 2 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 6 ст. 11 Федерального закона № 275-ФЗ | Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Трудоустройство бывших гражданских служащих |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско- правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.Указом Губернатора области от 08.10.2010 № 214-ук утвержден перечень должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, при назначении на которые и при замещении которых на государственных гражданских служащих Оренбургской области распространяются ограничения, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925. | п. 1 ч. 3 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 1 ст. 12 Федерального закона №273-Ф3 | Получить согласие комиссии по урегулированию конфликта интересов | За нарушение бывшими гражданскими служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) |
| 9 |
| Гражданин в течение двух лет после увольнения с гражданской службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | ч. 2 ст. 12 Федерального закона№273-Ф3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации | В течение двух лет после увольнения с гражданской службы при заключении трудовых договоровсообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. | Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273- ФЗ). |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. | п. 2 ч. 3 ст. 17 Федерального закона №79-ФЗ |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ); ст. 13.14 КоАП РФ. |
| Политическая, общественная и профсоюзная деятельность |
| Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных Организаций. | п. 7 ч. 1 ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| 10 |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума. | п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности гражданского служащего. | п. 13 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности. | п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений. | ч. 2 ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| 11 |
| Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа | ч. 4 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе. | п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Использование информации |  |
| Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство. | п. 7 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| 12 |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. | п. 2 ч. 36 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе:ст. 183 УК РФ; ст. 13.14 КоАП РФ. |
| — Использование государственного имущества |  |
| Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам. | п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |
| Родственные отношения на гражданской службе |  |
| Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. | п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 79-ФЗ |  | Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. |